

Government of West Bengal
Women Development and Social Welfare Department
Writers' Building, Kolkata - 700 001

No. 1963-SW/3W/10/10

Dated : 07.06.2013

NOTIFICATION

Governor has been pleased to adopt State Policy for Empowerment of Women enclosed herewith and it will be applicable to the whole of the State of West Bengal. All the Departments and Establishments under Government of West Bengal will follow the newly adopted policy while discharging any functions related with Women.

The State Policy for Empowerment of Women has been approved by the Cabinet of Ministers of Government of West Bengal on 23rd April, 2013.

By order of the Governor

Roshni Sen

Secretary to the Govt. of West Bengal

Dated : 07.06.2013

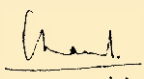
No. 1963/1(500)-SW.

Dated : 07.06.2013

Copy forwarded for information & necessary action to :-

1. The Accountant General, W.B. Treasury Buildings, Kolkata - 700 001
2. The Addl. Chief Secretary/Principal Secretary/Secretary in Charge of _____
(all) Deptt. for wide publicity.
3. The Pay & Accounts officer, P.A.O.-I/PAO-II/P.A.O-III.
4. The Secretary to the Govt. of West Bengal, W.D. & S. W. Deptt., Kolkata - 1.
5. The Commissioner of Social Welfare, Juvenile Court Bldgs. Kolkata - 64.
6. The Director of Information with a request to please uplad in Banglarmukh, Official website of Govt. of West Bengal.
7. The Member-Secretary, W.B. Women Commission, Salt Lake, Kolkata - 91.
8. The Secretary, W.B. Women Development Undertaking, Salt Lake, Kolkata - 98.
9. The Nodal officer, State Resource Centre for Women, Salt Lake, Kolkata - 98 for wide publicity.
10. The Controller of Vagrancy, W.B., Purta Bhawan, Kolkata - 91.
11. The Member Secretary, W.B. Social Welfare Board, Kolkata - 16.
12. The Commissioner _____ Municipal corporation.
13. The District Magistrate (all) _____ with a request to give wide publicity.
14. The Addl. Executive Officer (all) _____ Zilla Parishad.
15. The Sub-Divisional Officer (all) _____
16. The District Social Welfare Officer (all) _____
17. The District programme Officer (ICDS) (all) _____
18. The Block Development Officer (all) _____
19. The Executive Officer (all) _____ Municipalities.

db76.


O.S.D. & E. O. Dey. Secy. to the
Government of West Bengal

Annexure I

“WEST BENGAL STATE POLICY FOR EMPOWERMENT OF WOMEN”

- 1.1 Gender equality is recognized as a key human development issue. The social role prescribed for women by generations, that kept them confined within their home with traditional role of motherhood & take care of family and kept them beyond the outreach of most developmental programmes. Development for women means the provision of equal opportunity & capabilities that enables them to assert their social & economic rights. Through empowerment & gender justice material and social condition of women will improve.

The Goal of this Policy is to bring about holistic development, advancement in all fields and empowerment of women to a state so that in every field of life no differential exists between male and female. This policy will target to usher into an egalitarian society where women will have equal participation and contribution in all walks of life and all the economic, social, demographic indicators will have no gender based differentials.

- 2.1 The Objective of this policy will be to encourage and ensure active participation of all its stakeholders for achieving its final goal. Specifically the Objectives of this policy will be:-
- i) To create an environment through just social, economic and political policies conducive to holistic development of women so that they can realize and achieve their full potential.
 - ii) To empower women for equal participation in decision making in social, economic and political life of the State.
 - iii) To ensure support infrastructure and facilities conducive to their need for working women/ women who work outside home in organised as well as unorganised sector.
 - iv) To ensure equal access for women to health care, quality education up to highest level, career and vocational guidance, employment at all level, equal remuneration, occupational health and safety, social security, economic resources including common property, forest, land and other means of production.
 - v) To strengthen legal systems and infrastructure to eliminate all forms of discrimination against women and to deliver justice without any delay.
 - vi) To enact legislation to set up separate court to try all cases of domestic violence and violence / atrocities against women.
 - vii) To change present societal attitude and community practices which undermine women and ensure active participation of men and women at par.

- viii) To introduce gender perspective in the Development process by introducing gender budgeting in the state government financial process.
 - ix) To eliminate all forms of violence and discrimination against women and girl child and to make the workplace in government as well as non-government sector free from sexual harassment for all the women.
 - x) To strengthen infrastructure to provide benefit of all the Social legislations enacted so far for the women.
 - xi) To build and strengthen partnership with civil societies, women's organisations and Institutions working for the women.
 - xii) To ensure de-jure and de-facto enjoyment of all human rights including reproductive health right as well as sexual health right and fundamental freedom by women on equal basis with men in all sphere political, economic, cultural and civil.
- 3.1 West Bengal State Government will work in the direction so that the total female population will become equal partner in the Nation Building.
- 4.1 "Equal opportunity" policy should be followed gradually in appointments to jobs and public offices. In the jobs where physical strength and measurement is basic criteria for selection, there shall either be two sets of measurements for male and female, or the measurements should be such that the females who are genetically different from males, are not deprived due to physical problems. Government will consider reserving jobs and posts at all level for females according to ratio of female population. This may be done in phased manner as well as relaxing the age limit for women for all jobs.
- 5.1 Under the Labour Department Government will consider preparing Women Employment Bank where Private Enterprises and Establishments will also be encouraged to join so that women desirous of getting job can get more openings.
- 6.1 In the field of Self Employment and small entrepreneurship the women will be encouraged to participate and for ensuring their participation government may undertake reservation in favour of women. A special drive may be taken by State Government to set up a separate Chamber of Commerce for women entrepreneurs where they will organise skill development training & help to upgrade the marketing facilities and organize sensitization programme with information about business ventures and improvements thereafter, so that women may come forward to join self employment to deal with business in a complete male bastion situation.
- 7.1 Along with ensuring participation of women in the job market at par with the men, government will ensure total protection of women from sexual harassment at workplace whether it is in

government sector or non - government sector as well as in organised and unorganised sector. The state Government will initiate a mechanism under the suitable State level coordinating agency to check whether the vigilant group and committees have been set up in all organisations for implementing sexual harassment policy.

- 8.1 With the higher participation rate of women in the productive work or different jobs, Government will ensure providing support service such as working women hostels, crèches adjacent to the workplaces, providing child care leave even in the non - government sector, providing social security cover to the working women in the unorganised sector.
- 9.1 In education field there exists a large gap of attaining “literacy between male and female”; this gap is manifold when we consider the same in the higher as well as professional field of education. State Government will undertake measures to minimize the gap and if required undertake positive discrimination in favour of females and introduce infrastructure to bring women to the arena of education. Emphasis on higher education for women is an imperative especially at the district level and more importance may be given to science education for girls with proper laboratory facilities. State Government will incorporate courses on techniques of self defence as a compulsory component in the syllabus of Physical Education. Concept and approaches of Gender & related Social legislations will suitably a part of Primary Education as well as Secondary Education. For this purpose different action plan will be worked out in coordination with the School Education, Higher Education and Technical Education Department. State Government may relax the age limit in scholarships & may also think about the revision of age limit for women appearing for competitive examinations.
- 10.1 In the field of nutrition and access to health services the participation of women will be encouraged and the matter will be monitored by Health and ICDS up to the village level. A programme may be undertaken for meeting iron deficiency among adolescent girls.
- 11.1 In development process gender perspective will be introduced in the department level first by the process of Gender Budgeting which will later be taken up to the Gram Panchayat level. Each Gram Panchayat will undertake their individual annual action plan which will accommodate gender budget and ensure achievement of Goal of this policy in planned phased manner.

State Government will undertake annual action plan and annual achievable targets for implementation this policy. Government will undertake population policy planning also a part of overall development planning such as achieving of targeted different population indicators, namely Sex Ratio, Child Sex Ratio, Fertility Rate, Infant Mortality Rate, Under Five Mortality Rate, Maternal Mortality Rate, Safe Delivery/Institutional Delivery Rate, Nutritional status of girl child/women etc. Government will target to allocate 20% of its Plan Budget for women, which is at present is at 5.8%, immediate action will be taken to raise it to 11% in the next few years.

- 12.1 If situation demands Government will consider undertaking individual cash incentive programme for girl child in specific area for specific community or specific group of people. In the case of natural disaster women are severely affected and the incentives/ benefits will be given to women household by state authority.
- 13.1 At present there are several programmes run by different departments for the welfare of women as well as some programmes from where women also can be benefited; but the downtrodden women cannot access all the departments to suit her need. As a result of it, the women remain deprived of any benefit. State Government will ensure to establish convergence & facilitation centre/ Helpline/Service Centre/Information Hub up to the village level to bridge information gap among the women. For this purpose Government will consider utilizing existing government infrastructures up to village level of different government departments. The government through the department dealing with Women Development issues will initiate advocacy / workshops / seminars/ awareness campaign on women and child and gender issues intensively throughout the state involving all levels of administrations, printing & electronic media, NGOs/ Community Based Organizations and communities.
- 14.1 There is a number of Legislation which directly or indirectly provides benefit as well as rights to the women. But in the field of implementation of such legislations so far no infrastructure has been developed; as a result of it the legislations have not been able to cut a significant mark in the society. New government will ensure proper infrastructure up to the Block/ municipality level so that women are not deprived of the benefit and rights which has been recognized by the law.
- 15.1 Government will ensure setting up Special Court at the District level to try Domestic violence cases as well as cases of violence / atrocities against women to ensure justice to the women without any delay. A legislation to set up such court will be enacted to provide women their right to justice without delay. There will be stringent punitive measures for violating different provision of compulsory registration of Marriage, undergoing child Marriage etc.
- 16.1 The Government will develop mechanism to sensitize the Police Department in collaboration with other Departments and Civil Society Organisations so that women can enjoy all human rights including reproductive child health rights and sexual health rights and enjoy freedom on equal basis with men in all spheres.
- 17.1 Government will utilise different educational Institutions, Women study Centres, State Resource Centre for Women to assess status of Women across the state and districts annually which will help to undertake future development planning for achieving the Goal. A resource pool of fund will be reserved annually for the purpose. Government will consider developing trained personnel up to village level from the existing village level staff or volunteers for collection of data regularly.

SRCW may act as a state level information centre which will prepare database on women's need with various information services and prepare gender empowerment measurement report of the state.

- 18.1 Availability of Institutional Services for women of different age groups may be rationalized. Government will consider providing such services to all the districts and if situation demands new Homes will be set up for the Districts where no such service is available at present. However, Government will consider launching of new scheme with existing inmates of different Government or NGO run Homes for rehabilitation of destitute girl child/women, by way of providing employment assistance or lump financial assistance, separate vocational and educational training for self employment and empowerment.

To ensure that every woman will get an opportunity to live a dignified life, the Government will consider launching of new scheme for rehabilitation of women & girl child vulnerable to trafficking or trafficked or those who are compelled to take a hazardous job where she feels exploited.

- 19.1 Although Government will arrange proper resource allocation for Women, but effective implementation is possible if proper monitoring mechanism is there. The Government has initiated effective monitoring mechanism at the District level by setting up Development Monitoring Committee under the leadership of District Magistrate and same has been replicated up to Block level. Government will consider setting up District Level Board / Council for Welfare of Women with adequate power / authority by enacting legislation or administrative order whichever is appropriate for the same. Such Body / Council may be headed by any eminent women activist/ personalities of the District supported by other such women personalities with the right perspective as well as District level senior Officers will also be inducted into the Committee. District Social Welfare Officer may be made Member Convener of the same.
- 20.1 West Bengal Legislative Assembly has passed the West Bengal Panchayat Election Bill, 2012 which provides 50% reservation for women, in elections. Government will consider reservation for women in urban bodies also. Besides, in other sectors of decision making such as Apex Bodies of Cooperative Societies, different Federation of Weavers' Cooperative Societies, and Boards of different Government Corporations / Undertakings, the reservation for Women will be made. By this initial push up women will be able to come forward in the centre stage of decision making for Nation Building and engendering of Government Policies and activities will take place."

“পশ্চিমবঙ্গ নারী ক্ষমতায়নের নীতি”

১.১ মানব উন্নয়নের অন্যতম মূল বিষয় হল নারী পুরুষের সমানাধিকার। বহুকাল ধরে সমাজ নারীদের কিছু সামাজিক ভূমিকা নির্দিষ্ট করে দেওয়ার জন্য নারী মাতৃত্ব এবং পরিবারের লালন-পালনের প্রথাগত কাজের মধ্যেই নিজেদের সীমাবদ্ধ রেখেছে, এর ফলে তারা সমাজের সুসংহত ধারাবাহিক বিকাশে নারীদের অংশগ্রহণ করতে দেওয়া হত না এবং দেশ গঠনে তাদের মূল্যবান অবদানকেও অস্বীকার করা হত। নারীর উন্নয়নের অর্থ হল নারীকে সমান সুযোগ ও সুবিধা দিয়ে সামাজিক ও অর্থনৈতিক অধিকারের জন্য তাকে সমর্থ করে তোলা। সশক্তিকরণ ও লিঙ্গ সাম্য স্থাপনের মাধ্যমে নারীর আর্থ-সামাজিক ও বস্তুগত অবস্থার সার্বিক উন্নয়ন ঘটবে।

রাজ্যস্তরে নারীর ক্ষমতায়নের নীতির প্রধান লক্ষ্য হল রাজ্যের সর্বস্তরের নারীর সার্বিক উন্নয়নের মাধ্যমে তাদের ক্ষমতায়ন করা যাতে জীবনের সর্বস্তরে পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে কোন রকম বৈষম্য না থাকে। এই নীতিসমূহ মূলত এমন একটি সমাজ গড়ার সহায়িকা হবে, যেখানে মহিলারা পুরুষদের সমান ভাবে সমাজের ও জীবনের সকল স্তরে অংশগ্রহণ করতে পারবেন এবং তাদের অবদান রুখতে পারবেন, যার ফলে পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে অর্থনৈতিক, সামাজিক ও জনসংখ্যা সম্পর্কিত কোন ভেদাভেদ থাকবে না।

২.১ এই নীতি সমূহের উদ্দেশ্য হল সমাজের সকলের সদিচ্ছা, প্রেরণা ও সক্রিয় অংশগ্রহণের মাধ্যমে এর মূল লক্ষ্যকে সুনিশ্চিত করা। এই নীতি সমূহের বিশেষ বিশেষ উদ্দেশ্যগুলি নিম্নরূপঃ—

- ক) নারীর সার্বিক উন্নয়নের উপযোগী যথাযথ সামাজিক, অর্থনৈতিক ও রাজনৈতিক নীতি রূপায়ণের মাধ্যমে এমন একটি সামাজিক পরিবেশ তৈরী করা যেখানে নারী তাদের পূর্ণ সম্ভাবনা ও সামর্থ্য সম্বন্ধে অবগত হবে এবং সাফল্যেরসাথে তা অর্জন করতে পারবে।
- খ) সামাজিক, অর্থনৈতিক এবং রাজনৈতিক ক্ষেত্রে সিদ্ধান্ত গ্রহণে নারীর সমান অংশগ্রহণের জন্য নারীর ক্ষমতায়ন করা।
- গ) এই নীতি বিভিন্ন সংগঠিত ও অসংগঠিত ক্ষেত্রগুলিতে কর্মরতা / বাড়ির বাইরে কর্মরতা নারীদের প্রয়োজনীয় যথাযথ পরিকাঠামো ও সুবিধাগুলিকে সুনির্দিষ্ট করবে।
- ঘ) স্বাস্থ্য পরিষেবা, গুনগতমানের সর্বোচ্চ স্তর পর্যন্ত শিক্ষা, বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ ও পেশাগত পরামর্শ সমস্ত স্তরের চাকরি, সমহারে পারিশ্রমিক, পেশাগত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা, সামাজিক সুরক্ষা, সাধারণ সম্পত্তি,

বনজসম্পদ, ভূমি ও অন্যান্য উৎপাদনের পদ্ধতিসহ আর্থিক সম্পদ প্রভৃতি বিভিন্ন পরিষেবাগুলি নারী যাতে সমানভাবে পায় তা সুনিশ্চিত করা।

- ঙ) মহিলাদের প্রতি সকল প্রকার বৈষম্যমূলক আচরণকে নির্মূল করার জন্য এবং বৈষম্যমূলক আচরণের বিরুদ্ধে দ্রুত মহিলাদের ন্যায় বিচারের জন্য আইনি পরিষেবা ও পরিকাঠামোকে শক্তিশালী করা।
- চ) নারীর প্রতি গৃহ নির্যাতন এবং অন্যান্য অত্যাচারের বিরুদ্ধে আইন নির্দিষ্ট করে নারীর জন্য আলাদা আদালত স্থাপন করা।
- ছ) নারীদের অবদমিত রাখার জন্য সামাজিক বর্তমান দৃষ্টিভঙ্গি ও জনগোষ্ঠীর প্রচলিত প্রথার পরিবর্তন সাধন করা এবং মহিলা ও পুরুষদের মধ্যে সমানভাবে সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা।
- জ) রাজ্যের আর্থিক ব্যবস্থার মধ্যে জেডার বাজেট অন্তর্ভুক্ত করে উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় লিঙ্গ বৈষম্য দূরীকরণ সম্পর্কিত দিশার সূচনা করা।
- ঝ) মহিলা এবং কন্যা শিশুদের প্রতি সকল প্রকার হিংসা ও বৈষম্যমূলক আচরণকে দূর করা এবং সরকারি ও বেসরকারি কর্মক্ষেত্রে সকল নারীদের প্রতি সকলরকম যৌন নির্যাতন নির্মূল করা।
- এও) নারীদের জন্য যে সকল সামাজিক আইন প্রণয়ন করা হয়েছে সেই সকল আইনের সর্বোচ্চ সুবিধা যাতে তারা পান, সেইজন্য সকল আইনের পরিষেবা প্রদানকারী ব্যবস্থাকে শক্তিশালী করা।
- ট) জনসংগঠন (সিভিল সোসাইটি), নারী উন্নয়ন সংস্থা ও প্রতিষ্ঠান নারী উন্নয়ন নিয়ে কর্মরত সেই সকল সংস্থা ও প্রতিষ্ঠানগুলিকে আরো শক্তিশালী করা এবং তাদের মধ্যে যোগাযোগ প্রতিস্থাপন করা।
- ঠ) নারী যাতে সমাজের সকল স্তরে অর্থাৎ রাজনৈতিক, অর্থনৈতিক, সাংস্কৃতিক এবং অসামরিক (সিভিল) ক্ষেত্রে পুরুষদের সমকক্ষভাবে প্রজননগত স্বাস্থ্য অধিকার ও যৌন স্বাস্থ্য অধিকারসহ সকল প্রকার মৌলিক স্বাধীনতার অধিকার ন্যায়সম্মত ভাবে বা অধিকারবলে (De-jure & De-facto) স্বাধীন ভাবে উপভোগ করতে পারে তা সুনিশ্চিত করা।

৩.১ রাষ্ট্রগঠনে নারী যাতে সমান অংশীদার হতে পারেন সেদিকে পশ্চিমবঙ্গ সরকার নজর দেবেন।

৪.১ যে কোন চাকুরী এবং সরকারি কর্মক্ষেত্রে নারীদের সমান সুবিধা দিতে হবে। যে সব চাকুরিতা শারীরিক সক্ষমতা ও মাপজোক - প্রার্থী নির্বাচনে প্রাথমিক যোগ্যতা, হিসাবে বিবেচিত হয়, সেখানে পুরুষ ও মহিলাদের জন্য দুধরনের মাপজোক থাকা উচিত, অথবা মাপজোক গুলো এমনভাবে করতে হবে যাতে মহিলারা শুধুমাত্র ছেলেদের থেকে শারীরিকভাবে পৃথক বলে যেন বর্ণিত না হন। পশ্চিমবঙ্গ সরকার মহিলাদের জনসংখ্যার

অনুপাতে তাদের জন্য চাকরির সব স্তরে পদ সংরক্ষণ এবং সকল চাকরীর ক্ষেত্রে নারীদের জন্য বয়সের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত সুবিধা দেওয়ার দিকে নজর দেবেন। এই কাজটি ধাপে ধাপে সম্পন্ন হবে।

- ৫.১ সরকার শ্রম দপ্তরকে নারীদের জন্য কর্ম নিযুক্তিকরণ ব্যাঙ্ক তৈরী করার দায়িত্ব দেবে। এই ব্যাঙ্কে যোগ দেওয়ার জন্য বেসরকারি উদ্যোগ এবং প্রতিষ্ঠানদেরও উৎসাহ দেওয়া হবে, যাতে কর্মপ্রার্থী মহিলারা বেশী বেশী চাকরির সুবিধা পেতে পারেন।
- ৬.১ স্বনিযুক্তি ও ক্ষুদ্র শিল্প উদ্যোগের ক্ষেত্রে মহিলাদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করার জন্য উৎসাহ দেওয়া হবে, এবং এই অংশগ্রহণ সুনিশ্চিত করার জন্য সরকার মহিলাদের জন্য সংরক্ষণ করবেন। রাজ্য সরকার মহিলাদের জন্য একটি পৃথক ‘চেম্বার অফ কমার্স’ স্থাপন করার কথা ভাবতে পারেন যেখানে কর্মকুশলতা বৃদ্ধির প্রশিক্ষণের জন্য এবং তৈরী পণ্য বাজারজাত করার জন্য বিশেষ উদ্যোগ নেওয়া হবে এবং ব্যবসা-বাণিজ্য সম্পর্কিত বিষয়গুলির উপর সচেতনতা সভার আয়োজন করা হবে যাতে মহিলারা আরো বেশী করে স্বনিযুক্ত হয়ে পুরুষ সহায়ক পরিস্থিতিতে ও নিজেদের কাজে স্বয়ংসম্পূর্ণ হয়ে উঠতে সমর্থ হতে পারে
- ৭.১ রাজ্য সরকার কর্মক্ষেত্রে পুরুষদের পাশাপাশি মহিলাদের অংশগ্রহণ সুনিশ্চিত করার সাথে সাথে, মহিলারা যাতে সরকারি/বেসরকারি ও সংগঠিত/অসংগঠিত কর্মস্থলে যৌন হেনস্থা থেকে সুরক্ষিত থাকেন সেটাও সুনিশ্চিত করার ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন। রাজ্য সরকার রাজ্য স্তরের সমন্বয়কারী সংস্থার মাধ্যমে প্রতিটি প্রতিষ্ঠান/সংগঠনে যৌন হেনস্থা রোধ আইন রূপায়ণের জন্য ভিজিলেন্স গ্রুপ ও কমিটি তৈরী হয়েছে কিনা তা দেখার জন্য ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।
- ৮.১ উৎপাদনশীল ও অন্যান্য পেশায় মহিলাদের যোগদানের হার বৃদ্ধি পাওয়ার জন্য সরকার কর্মক্ষেত্রের নিকট মহিলাদের জন্য আবাসন, ট্রেন্সের ব্যবস্থা করবে। এর ফলে কর্মরতা মহিলাদের সামাজিক নিরাপত্তা আরো সুদৃঢ় হবে; বেসরকারি ক্ষেত্রেও শিশুর দেখাশোনার জন্য বিশেষ ছুটির ব্যবস্থা করবে, অসংগঠিত ক্ষেত্রে কর্মরতা মহিলাদের সামাজিক সুরক্ষা যাতে প্রদান করা হয় তার জন্যও ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।
- ৯.১ শিক্ষা ক্ষেত্রে “মহিলা ও পুরুষদের সাক্ষরতার হারের” মধ্যে ব্যবধান অনেক। উচ্চশিক্ষা ও কারিগরী শিক্ষার ক্ষেত্রে এই ব্যবধান আরো প্রকট হয়। এই ব্যবধান কমানোর জন্য রাজ্য সরকার মহিলাদের বিশেষ সুযোগ করে দেবে এবং এমন পরিকাঠামো তৈরী করবে, যা মহিলাদের শিক্ষার সর্বস্তরে যোগদান করতে বিশেষ পরিকাঠামো তৈরী করবে। উচ্চ শিক্ষায় মহিলাদের এগিয়ে আনার জন্য বিজ্ঞান শিক্ষায় মহিলারা যথাযথ গবেষণাগারের সুযোগ পায় তার ব্যবস্থা করবে। রাজ্য সরকার প্রাথমিক শিক্ষা ও মাধ্যমিক শিক্ষাক্রমে শরীর শিক্ষার পাঠক্রমে

আত্ম সুরক্ষার কৌশলগত শিক্ষাকে আবশ্যিক বিষয় হিসাবে যুক্ত করবে। লিঙ্গ বৈষম্য সংক্রান্ত দৃষ্টিভঙ্গি ও তৎসংক্রান্ত সামাজিক আইন-কানুন সম্পর্কিত শিক্ষা প্রাথমিক শিক্ষা ও মাধ্যমিক শিক্ষার পাঠ্যক্রমে উপযুক্ত ভাবে শিক্ষার পাঠ্যক্রমে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য উদ্যোগ নেবেন। এই উদ্দেশ্যে প্রাথমিক শিক্ষা, উচ্চশিক্ষা ও কারিগরী শিক্ষা দপ্তরের সাথে সমন্বয় সাধন করে বিভিন্ন পরিকল্পনা নেওয়া হবে। বৃত্তি দেওয়ার ক্ষেত্রে এবং প্রতিযোগিতামূলক পরীক্ষাগুলির ক্ষেত্রে রাজ্য সরকার মহিলাদের জন্য বয়সের অতিরিক্ত সুবিধা দিতে পারে।

১০.১ পুষ্টি স্বাস্থ্য পরিষেবা গ্রহণ করার ক্ষেত্রে মহিলাদের সমানহারে অংশগ্রহণের জন্য উৎসাহ দিতে হবে এবং এই ব্যাপারটি স্বাস্থ্য ও আই. সি. ডি. এস গ্রামস্তরে তদারকি করবে। বয়ঃসন্ধির মেয়েদের শরীরে লৌহের পরিমাণ বৃদ্ধির জন্য বিশেষ কর্মসূচী গ্রহণ করতে হবে।

১১.১ বিভাগীয় স্তরে সর্বপ্রথমে উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় জেভার বাজেটিং চালু করতে হবে এবং তারপরে তাকে গ্রাম পঞ্চায়েত স্তরে চালু করতে হবে।

প্রতিটি গ্রাম পঞ্চায়েতের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা ও বাজেট থাকবে, যার মধ্যে জেভার বাজেট অন্তর্ভুক্ত হবে যা পরিকল্পিত ভাবে এই নীতির উদ্দেশ্য পূরণ সুনিশ্চিত করবে। রাজ্য সরকার এই নীতি সমূহ রূপায়ণের জন্য বার্ষিক পরিকল্পনা এবং বার্ষিক পূরণীয় লক্ষ্য স্থির করবে।

সুসংহত উন্নয়ন পরিকল্পনার অংশ হিসাবে সরকার এর পাশাপাশি জনসংখ্যা নীতি অনুযায়ী পরিকল্পনা গ্রহণ করবে। এই পরিকল্পনার উদ্দেশ্য হল বিভিন্ন জনসংখ্যার সূচক যেমন লিঙ্গ অনুপাত, শিশু লিঙ্গ অনুপাত, শিশু মৃত্যু হার, পাঁচ বছরের নিচে শিশু মৃত্যু হার, গর্ভধারণের অনুপাত, মাতৃমৃত্যু হার, নিরাপদ প্রসব/প্রাতিষ্ঠানিক প্রসবের হার, পুষ্টির হারের নির্ধারিত লক্ষ্যে পৌঁছানো। রাজ্য সরকারের বার্ষিক বাজেটে মহিলাদের জন্য ২০ শতাংশ ধার্য করা হবে। বর্তমান বছরে এই হার হল ৫.৮ শতাংশ। আগামী বছরের বাজেটে মহিলাদের উন্নয়নের জন্য অর্থের জন্য সংরক্ষণের হার ১১ শতাংশ ধার্য করার চেষ্টা করা হবে।

১২.১ পরিস্থিতির প্রয়োজনে সরকার কোন নির্দিষ্ট অঞ্চল বা নির্দিষ্ট জনগোষ্ঠী বা নির্দিষ্ট দলের জন্য, কন্যা সন্তানদের জন্য ‘ব্যক্তিগত আর্থিক উৎসাহ প্রদান প্রকল্প’ চালু করতে পারে। প্রাকৃতিক বিপর্যয়ের সময়ে মহিলারা সবচেয়ে বেশী বিপদসঙ্কুল অপস্থায় থাকে, রাজ্য সরকারকৃত যে কোনও সুবিধা/অর্থ/ভাতা মহিলাদের দেওয়া হবে।

১৩.১ মহিলাদের উন্নতির জন্য সরকারের বিভিন্ন দপ্তরের অনেক প্রকল্প আছে এবং কিছু সাধারণ প্রকল্প থেকে ও মহিলারা উপকৃত হতে পারেন। অথচ পশ্চাদ্গত মহিলারা তাদের প্রয়োজন অনুযায়ী বিভিন্ন দপ্তরের থেকে এই প্রকল্প সমূহের সুযোগ গ্রহণ করতে পারেন না। এই তথ্য সংগ্রহের ব্যবধান দূর করার জন্য রাজ্য সরকার জেলাস্তরে থেকে

গ্রামস্তর পর্যন্ত কনভারজেন্স এন্ড ফেসিলিটেশন সেন্টার/হেল্পলাইন / সার্ভিস সেন্টার / তথ্যকেন্দ্র স্থাপন করবেন। এই উদ্দেশ্যে গ্রামস্তরে সরকার বর্তমানে প্রচলিত বিভিন্ন সরকারি দপ্তরের পরিকাঠামো ব্যবহার করবে। রাজ্য সরকার নারী ও শিশু উন্নয়নের কাজ করে এমন বিভাগের মাধ্যমে নারীও শিশু উন্নয়ন ও তৎসম্পর্কিত সমস্ত বিষয়ে প্রশাসনে প্রতিটি স্তর স্বেচ্ছাসেবী সংগঠন, জন সংগঠন এবং জনগণ বিশেষত মহিলাদের যুক্ত করে সমগ্র রাজ্য ব্যাপী কর্মশালা/সেমিনার/আলোচনা সভা সচেতনতা শিবিরের আয়োজন করবে।

১৪.১ মহিলাদের সুরক্ষার ও অধিকারে স্বার্থে একাধিক আইন প্রণয়ন করা হয়েছে কিন্তু অদ্যাবধি এই সকল সামাজিক সুরক্ষামূলক আইন রূপায়ণের জন্য কোন পরিকাঠামো তৈরী করা হয়নি। পর্যাপ্ত পরিকাঠামোর অভাবে মহিলাদের জন্য এই সুরক্ষা প্রদানকারী আইন সঠিকভাবে রূপায়ণ করা যায়নি। রাজ্য সরকার ব্লক/মিউনিসিপ্যালিটি পর্যায় উপযুক্ত পরিকাঠামো গঠন করে আইন দ্বারা মহিলাদের সুরক্ষা ও অধিকার অর্জন সুনিশ্চিত করবে।

১৫.১ জেলার স্তরে একটি বিশেষ আদালত স্থাপন করা হবে। যারা কিনা মহিলাদের গৃহ নির্যাতন ও অন্যান্য অত্যাচারের বিরুদ্ধে কোন বিলম্ব না করে সুবিচারের দায়িত্ব নেবে। বিবাহ নথীভুক্তকরণ, বাল্য বিবাহ ইত্যাদি ক্ষেত্রে আইন অমান্য করিলে কঠোর শাস্তির ব্যবস্থা করা হবে।

১৬.১ সরকার প্রধানত পুলিশ বিভাগের সাথে অন্যান্য সরকারি দপ্তর, বেসরকারি প্রতিষ্ঠান এবং স্বেচ্ছাসেবী সংগঠনের মধ্যে সুসমন্বয়ের মাধ্যমে সচেতনতা বৃদ্ধির কাজ করবে যার দ্বারা মহিলারা পুরুষের সাথে একযোগে সকল মানবাধিকারসহ প্রজনন ও শিশু স্বাস্থ্যের অধিকার ও যৌন স্বাস্থ্যের অধিকার এবং স্বাধীনতা সমানভাবে উপভোগ করতে পারবে।

১৭.১ এই চূড়ান্ত লক্ষ্য অর্জনের জন্য বার্ষিক জেলাওয়াড়ি মহিলাদের অবস্থান নির্ণয় করা একান্ত প্রয়োজন। এই তথ্য সংগ্রহের জন্য সরকার বিভিন্ন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান, নারী শিক্ষা কেন্দ্র, রাজ্য নারী সম্পদ কেন্দ্রের সাহায্য গ্রহণ করবে। এই কাজের জন্য সরকার বার্ষিক অর্থ সংস্থান সুনিশ্চিত করবে। গ্রামস্তর পর্যন্ত তথ্য সংগ্রহকারী প্রশিক্ষিত কর্মীদল তৈরী করার লক্ষ্য বর্তমানে গ্রামস্তর পর্যন্ত যে সকল সরকারি কর্মী ও স্বেচ্ছাসেবী আছেন তাদের ব্যবহার করতে উদ্যোগী হবেন। রাজ্য নারী সম্পদ কেন্দ্র রাজ্যস্তরের সমস্ত তথ্য সংরক্ষণ করবে এবং নারীর ক্ষমতায়ন সম্পর্কিত প্রতিবেদন প্রকাশ দায়িত্বপ্রাপ্ত থাকবে।

১৮.১ বিভিন্ন বয়সের নারীদের জন্য যে প্রাতিষ্ঠানিক পরিষেবাগুলি আছে সেগুলি সুসংহত ও যথাযথ হতে হবে।

বর্তমানে সরকারের বিভিন্ন বয়সের মহিলাদের আবাসিক পরিষেবা দেবার জন্য জেলাস্তরে কিছু প্রকল্প রয়েছে। কিন্তু সমস্ত জেলার এই প্রকল্প সমূহ প্রয়োজন অনুযায়ী নেই অথবা সঠিকভাবে ব্যবহৃত হয় না। সরকার এই যোজনা গুলিকে পুনরুজ্জীবিত করবে। সব জেলায় প্রয়োজন হলে বিদ্যমান প্রকল্পের সাথে নতুন প্রকল্প নিয়ে অবহেলিত কন্যা সন্তান/মহিলাদের নতুন হোম তৈরী করে সেখানে শিক্ষামূলক ও বৃত্তিমূলক শিক্ষার ব্যবস্থা করার উদ্যোগ নেবে। বিভিন্ন সরকারি ও বেসরকারি হোমের বর্তমান বাসিন্দাদের পূর্ববাসনের জন্য আর্থিক অনুদান বা স্বনির্ভর করার মতো নতুন প্রকল্প গ্রহণ করা হবে।

প্রতিটি নারী যাতে সম্মানের সাথে জীবন যাপন করতে পারে সেজন্য রাজ্য সরকার পাচার হওয়া/পাচার হতে পারে এমন কন্যা সন্তান/মহিলাদের জন্য এবং যে মহিলারা তাদের ইচ্ছার বিরুদ্ধে এমন কাজ করতে বাধ্য হচ্ছে যা তাদের কাছে বিপজ্জনক বলে মনে হচ্ছে/যেখানে তারা নির্যাতিত বলে মনে করছে তাদের জন্য একটি নতুন প্রকল্পের সূচনা করবেন যেখানে তারা বৃত্তিমূলক ও শিক্ষণীয় বিষয় সম্পর্কে প্রশিক্ষণ নিয়ে নতুন করে সমাজে সম্মানের সাথে জীবন-যাপন করতে পারে।

১৯.১ যদিও সরকার নারীদের জন্য সম্পদ বরাদ্দ করেছেন, কিন্তু তার সফল রূপায়ণ তখনই সম্ভব যখন তার যথাযথ তদারকি ব্যবস্থা থাকবে। সরকার দ্বারা প্রত্যেক জেলায় একটি করে জেলা কমিটি স্থাপন করা হয়েছে যার মূল দায়িত্বে আছেন সেই জেলার জেলাশাসক এবং ব্লকস্তরেও এই কমিটির বিস্তার ঘটেছে। সরকার জেলাস্তরে মহিলাদের কল্যাণের জন্য নতুন আইন প্রণয়ন করে বা সরকারী আদেশ বলে যেটি যথাযথ হবে, সেটি অনুযায়ী উপযুক্ত দায়িত্ব ও ক্ষমতা সহ একটি বোর্ড বা কাউন্সিল স্থাপন করতে উদ্যোগ নেবেন। যার দায়িত্বে থাকতে পারেন একজন সুপ্রসিদ্ধ মহিলা ব্যক্তিত্ব, তাঁকে সাহায্য করবেন অন্যান্য মহিলা সদস্যগণ এবং সেই জেলার অন্যান্য প্রবীণ আধিকারিকগণ। জেলা সমাজ কল্যাণ আধিকারিক হবেন এই বোর্ডের আহ্বায়ক সদস্য।

২০.১ রাজ্য বিধানসভায় পশ্চিমবঙ্গ পঞ্চায়েত নির্বাচন বিল ২০১২ অনুমোদন করা হয়েছে। যেখানে মহিলাদের ৫০ শতাংশ সংরক্ষনের উদ্যোগ নেওয়া হয়েছে। সরকার শহরাঞ্চলেও এই সংরক্ষনের উদ্যোগ নেবে। অন্যান্য সরকারী নীতি নির্ধারক কমিটিতে যেমন সমবায় সমিতি সমূহের নিয়ন্ত্রক সমিতি, তত্ত্বাবধায়কের বিভিন্ন সমবায় সমিতির ফেডারেশন, সরকারি নিগম ও কর্পোরেশনে মহিলাদের প্রয়োজনে সংরক্ষনের মাধ্যমে যোগদান সুনিশ্চিত করবে। এই প্রাথমিক প্রচেষ্টার মাধ্যমে মহিলারা বিভিন্ন সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং নীতি নির্ধারণের কাজে আরো বিশদভাবে অগ্রনী হতে পারবে।